

**MODULO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

**(c.d. *whistleblowing*)**

**articolo 54-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.**

**I dipendenti e collaboratori dell’amministrazione possono segnalare condotte illecite di interesse generale** di cui siano venuti a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, in base a quanto previsto dall’art. 54-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m. Per una definizione di condotta illecita si rimanda alle **Linee guida ANAC n. 6/2015**.

La segnalazione, redatta sul presente modulo o altro riportante le stesse informazioni, deve essere inviata al **Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT)** del Comune di Hône, nella persona del Segretario Comunale, alla e-mail: [anticorruzione@comune.hone.ao.it](mailto:anticorruzione@comune.hone.ao.it) e avere come oggetto: **“Segnalazione di cui all’articolo 54-bis del D.lgs. 165/2001”**.

L’articolo 54-bis del D.lgs. 165/2001 e s.m. prevede **forme di tutela** per il dipendente che segnali illeciti, stabilendo inoltre che l’identità del segnalante non possa essere rivelata e che la segnalazione è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 241/1990.

Per ulteriori informazioni è possibile consultare il **Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT)** del Comune di Pontboset dedicato all’argomento.

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE:

---

QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE:

---

UFFICIO / SERVIZIO:

---

TELEFONO / CELLULARE:

---

E-MAIL:

---

DATA O PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:

---

LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:

---

AUTORE/I DEL FATTO (NOME E COGNOME, QUALIFICA):

---

EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI E/O IMPRESE COINVOLTI:

---

MODALITA’ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DEL FATTO:

---

EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO (NOME E COGNOME, UALIFICA, RECAPITI):

---

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO):

---

---

---

---

---

RITENGO CHE LA CONDOTTA SIA ILLECITA PERCHE':

- è penalmente rilevante
- viola il Codice di comportamento
- viola altre disposizioni sanzionate in via disciplinare
- arreca un danno all'immagine dell'ente
- viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro
- costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche
- arreca un danno patrimoniale all'ente
- altro specificare:

---

NEL CASO DI FATTI PENALMENTE RILEVANTI È STATA PRESENTATA DENUNCIA ALL'AUTORITA' GIUDIZIARIA

- si
- no

ELENCO EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE

---

---

---

---

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Allegare alla mail (oltre al presente modulo) la **copia di un documento di riconoscimento** del segnalante e l'eventuale documentazione a corredo della denuncia.

**Il segnalante e consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.**